

- Infos entreprises locales
- Offres difficiles à pourvoir
- Bob-emploi : le « big data » au service des demandeurs d'emploi
- Plateau Technique du Greta de Lannion
- Focus
 Activ'emploi, un appui personnalisé pour accélérer sa recherche d'emploi

Infos entreprises

Infos entreprises locales

DCbrain, jeune startup basée à **Lannion** et Paris, offre une solution basée sur des technologies Big Data / Deep Learning dédiée aux problématiques de gestion et d'exploitation des réseaux complexes (eau, gaz, électricité, logistique). Forte de ces succès, elle va s'agrandir avec le recrutement de 3 profils techniques à Lannion.

Et à proximité de notre bassin :

- **Gallo'Pains** prévoit de créer 1 emploi à **Ploumagoar**. A l'étroit dans ses bâtiments actuels, Gallo'Pains investit dans la construction d'un laboratoire de production de pâtisserie et de viennoiserie de 300 m² à Ploumagoar. La fin des travaux est prévue pour avril 2017.

- **Le Houerff** prévoit des investissements pour la modernisation de ses équipements à **Ploumagoar** afin d'améliorer sa productivité.

Offres difficiles à pourvoir

- 047NMWZ** Assistant / Assistante funéraire CDI 19h/hebdo
- 047PWCF** Plombier / Plombière chauffagiste CDI Temps plein
- 047QYTS** Chef de cuisine CDD 7 mois Temps plein
- 047PNVD** Surveillant / Surveillante d'internat CDD 1 mois Temps plein
- 047PGSZ** Aide-soignant / Aide-soignante CDD 2 mois Temps plein

Infos Demandeurs

Bob-emploi : le « big data » au service des demandeurs d'emploi

Paul Duan, fondateur de l'ONG Bayes Impact, a lancé le 16 novembre, l'application **Bob-emploi**, visant à guider le demandeur d'emploi de manière plus personnalisée dans ses recherches. Retour sur un partenariat gagnant et une nouvelle étape dans la démarche d'innovation engagée par Pôle emploi.

Le projet est né il y a un an : en lien avec le ministère du Travail, Pôle emploi a pris contact avec Paul Duan, le fondateur de Bayes impact, une ONG à but non lucratif, spécialisée dans l'exploitation des données, pour répondre à des enjeux sociétaux (santé, justice, emploi).

En janvier 2016, Pôle emploi et Bayes impact, signent une convention permettant l'exploitation de données anonymisées de Pôle emploi (compétences recherchées, situation dans chaque bassin d'emploi, postes vacants...), sous réserve du respect des règles de confidentialité en vigueur.

Ce partenariat, qui s'est également traduit par une subvention de 185000€, s'inscrit pleinement dans la démarche de co-innovation de Pôle emploi qui s'engage avec des entreprises et start-up du numérique, pour développer de nouveaux outils utiles aux demandeurs d'emploi et aux entreprises.

Plateau Technique du Greta Lannion

Le 22 novembre 2016 s'est tenue l'inauguration du plateau technique pizzas –crêpes –bar désormais opérationnel au GRETA Lannion (Lycée Felix Le Dantec) pour accueillir, dans un espace de type professionnel et aux normes sanitaires actuelles, les stagiaires en formation.

Cet investissement soutenu par la Région BZH et réalisé par LTC est présenté par Mr Ogier directeur du Lycée Le Dantec comme l'aboutissement de son projet dont la genèse date de plusieurs décennies.

Il est vrai que ce plateau technique est grand, bien équipé, accueillant et permet à chaque stagiaire de s'investir dans sa formation et de se projeter en situation pro.

Les productions des stagiaires sont proposées au public. Renseignements au Greta Tél. 02 96 46 78 11.

Pôle emploi Lannion Trégor – 1 rue du Muguet – CS 60427 – 22303 LANNION Cedex

Focus

Activ'emploi, un appui personnalisé pour accélérer sa recherche d'emploi

Participer à ACTIV'EMPLOI, c'est donner toutes les chances...

- d'adopter une organisation méthodique dans ses recherches d'emploi,
 - d'améliorer l'efficacité de ses outils et de ses techniques et de les adapter à la nouvelle configuration du marché,
- Et ainsi d'être plus vite plus performant, pour accélérer son retour à l'emploi.

ACTIV'EMPLOI en détails ?

C'est bénéficier d'un suivi personnalisé, avec un prestataire de Pôle emploi, à son votre rythme pendant 4 mois.

Il met à disposition des services et des informations sur le marché du travail et conseille sur les méthodes et les outils de recherche d'emploi.

C'est un suivi par le prestataire grâce à différents canaux : lors de rencontres physiques ET webcam, chat, web conférence, e-learning, serious games, mails, téléphone....

Souple, non contraignant et utilisant des outils novateurs, ce service s'adapte aux besoins du demandeur d'emploi.

Un accès à une **plateforme collaborative** (outils, carnets d'adresses, chat, forums, ressources documentaires) est également proposé.

Le service est à proposer aux demandeurs d'emploi :

- dont le profil et le projet professionnel sont cohérents avec le marché du travail et dont la stratégie de recherche d'emploi est définie
- qui n'ont pas de frein périphérique à l'emploi
- et qui ont besoin de l'appui méthodologique d'un intervenant pour organiser et mettre en œuvre leurs démarches de recherche d'emploi.

Ce qu'en disent les demandeurs d'emploi :

Les résultats de l'enquête de satisfaction se basent sur 680 répondants. Des résultats très satisfaisants...

Sur les Côtes d'Armor 1er semestre 2016 :

Une satisfaction globale de **64,1%**,

Pour **68,8%** des répondants, Activ'emploi a permis d'obtenir des conseils pour **organiser leur recherche d'emploi**,

64,6% des répondants sont satisfaits des informations données quant au **marché du travail**,

76,4% des répondants sont satisfaits des informations données quant aux **différentes techniques de recherche d'emploi**,

89,3% des répondants sont satisfaits de **l'accessibilité du site internet proposé par l'organisme**,

80,3% des répondants sont satisfaits des **outils mis à disposition dans les locaux du prestataire**,

75,2% des répondants disent qu'Activ'emploi a pris en compte leurs **besoins personnels**,

Pour **79,1%**, Activ'emploi est adaptée du point de vue de la **fréquence des contacts**,

Pour **53,0%**, Activ'emploi a permis **d'améliorer des résultats de leurs candidatures**.

Pour **21,9%**, Activ'emploi a permis **de trouver un emploi** (CDI ou CDD supérieur à 6 mois) maximum un mois après la sortie.

Cet appui souple et novateur est mobilisé pour les demandeurs d'emploi remplissant les critères. Néanmoins, des rendez-vous pour la prescription de ce suivi sont possibles chaque semaine sur demande auprès de son conseiller référent.